



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 9] नई दिल्ली, फरवरी 23—मार्च 1, 2014, शनिवार/फाल्गुन 4—फाल्गुन 10, 1935

No. 9] NEW DELHI, FEBRUARY 23—MARCH 1, 2014, SATURDAY/PHALGUNA 4—PHALGUNA 10, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्प्लित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 33.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय/प्रादेशिक जैव उर्वरक विकास केन्द्र (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1985 को जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी III पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन राष्ट्रीय जैव कृषि केन्द्र और जैव कृषि प्रादेशिक केन्द्र में आशुलिपिक श्रेणी II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय जैव कृषि केन्द्र और जैव कृषि प्रादेशिक केन्द्र (आशुलिपिक श्रेणी II का समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो ऊपर अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक	5* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	वेतन बैंड-1, 5200—	लागू नहीं होता	आयु 18 से 27 वर्ष
ग्रेड-II	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अनुसूचितवीय	20200 + ग्रेड वेतन 2400 रु.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञप्ति की जाए।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा पास या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) कौशल परीक्षा मानक :		
आशुलेखन : 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट		
ट्रांसक्रिप्शन : (सिर्फ कंप्यूटर पर) 50 मिनट (अंग्रेजी)		
65 मिनट (हिंदी)		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
टिप्पणि : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी और जो स्तंभ 7 में वर्णित सीधी भर्ती की योग्यता रखते हों।		
यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति पुष्टि के लिए :—	लागू नहीं होता।	
1. निदेशक, राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र	—अध्यक्ष	
2. क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र	—सदस्य	
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र	—सदस्य	
4. उप या अवर सचिव एकीकृत पोषण प्रबंधन (आईएनएम), कृषि और सहकारिता विभाग	—सदस्य	

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 14th February, 2014

G.S.R. 33.—In exercise of powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of National/Regional Biofertilizer Development Centres (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the post of Stenographer Grade III except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to post of Stenographer Grade II in National Centre of Organic Farming and Regional Centres of Organic Farming under the Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Centre of Organic Farming and Regional Centres of Organic Farming (Group 'C' post of Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band, pay scale and grade pay.—Number of the posts, its classification, pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters to the post, shall be as specified in columns (5) to (13) of aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-II	5*(2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -1, Rs.5200— 20200, Grade Pay Rs. 2400.	Not applicable.	18—27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).

(6)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchanges, the crucial date shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class pass or equivalent from a recognised Board or University	Not applicable	Two years
(ii) Skill Test Norms :		
Dictation : 10 mts. @ 80 w.p.m.,		
Transcription :		
(Only on Computers) 50 mts. (Eng.)		
65 mts. (Hindi).		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which the promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
Direct recruitment through Staff Selection Commission.	Not applicable

(10)

Note : Vacancies caused by the incumbent (being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts or regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at Col. 7.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :	Not applicable.
1. Director, National Centre of Organic Farming	—Chairman
2. Regional Director, National Centre of Organic Farming	—Member
3. Senior Administrative Officer, National Centre of Organic Farming	—Member
4. Deputy or Under Secretary Integrated Nutrient management (INM), Department of Agricultural and Cooperation	—Member

[F. No. 6-12/2012-INM (Pt.)]

BHERAV DUTT, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 34.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय और प्रादेशिक जैव उर्वरक विकास केन्द्रों में (समूह “ग” और समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1985 को जहां तक उनका संबंध भंडारी, सूचीकार, प्रयोगशाला सहायक के पद से और राष्ट्रीय और प्रादेशिक जैव उर्वरक विकास केन्द्रों में (आशुलिपिक श्रेणी I) भर्ती नियम, 2003 से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र में आशुलिपिक श्रेणी I, भंडारी, सूचीकार, प्रयोगशाला परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र आशुलिपिक श्रेणी I, भंडारी और सूचीकार (समूह ‘ख’ पद) और प्रयोगशाला सहायक (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से संलग्न अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किन्हीं उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आशुलिपिक श्रेणी-I	5* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. अराजपत्रित अनुसूचित विवरण	अचयन + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तव्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7) (8) (9)

लागू नहीं होता लागू नहीं होता प्रोन्तव्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तव्यक्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्तव्यक्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्तव्यक्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्तव्यक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्तव्यक्ति :

- (1) ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-II जो वेतन बैंड-1, 2400 रु. ग्रेड वेतन में उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं ।
- (2) केन्द्रीय सरकार के कार्यक्षेत्र के अधीन विभाग या संगठन या संस्थान से आशुलिपिक के पद के कर्तव्यों और दायित्वों से संबंधित प्रशिक्षण ।

(11)

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे आशुलिपिक जो —

(क) (i) जो अपने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर पद धारण कर रहे हैं, या

(ii) जो अपने मूल काडर या विभाग वेतन बैंड-1 में 5200—20200 रु. + 2400 रु. ग्रेड वेतन में दस वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं ।

टिप्पण 1 : पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :—

1. निदेशक, राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र —अध्यक्ष
2. प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र —सदस्य
4. उप सचिव या अवर सचिव (समेकित पोषण प्रबंध) —सदस्य

कृषि और सहकारिता विभाग

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. भंडारी *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	1* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय,	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।

(ii) किसी सरकारी या प्राइवेट प्रयोगशाला या कारखाने में वैज्ञानिक सामग्री को संभालने का दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणि 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब

(7)

चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान में स्नातक डिग्री।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों के अधीन रहने पर एक वर्ष या अधिक के लिए कारित रिक्ति को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकेगा—

(क) (i) जो अपने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जो अपने मूल काडर या विभाग में 5200—20200 रु. के वेतन बैंड-1 में 2800 रु. ग्रेड वेतन में या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं; और

(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

लागू नहीं होता

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोनेति समिति (पुष्टि के लिए) :

- निदेशक, राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र —अध्यक्ष
- प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र —सदस्य
- ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र —सदस्य
- उप सचिव या अवर सचिव (समेकित पोषण प्रबंध) —सदस्य

कृषि और सहकारिता विभाग

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सूचीकार	1* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसन्चिवाय, जा सकता है।)	वेतन बैंड-2, सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसन्चिवाय, जा सकता है।)	लागू नहीं होता 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(6)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री ।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक डिग्री ।
- (iii) किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का अनुभव अर्थात् : वर्गीकरण, सूचीपत्र तैयार करने, अर्जन, आवधिक पत्रों का रख-रखाव, अनुसूचीक्रमण तथा पुस्तकालय के अन्य तकनीकी कार्य ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों के अधीन रहने पर एक वर्ष या अधिक के लिए कारित रिक्ति को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकेगा।

(10)

(क) (i) जो अपने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर पद धारण कर रहे हैं, या

(ii) जो अपने मूल काडर या विभाग में 5200—20200 रु. के बेतन बैंड-1 में 2800 रु. ग्रेड बेतन में या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं; और

(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के लिए) :

1. निदेशक, राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र —अध्यक्ष
2. प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र —सदस्य
4. उप सचिव या अवर सचिव (समेकित पोषण प्रबंध) —सदस्य

कृषि और सहकारिता विभाग

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. प्रयोगशाला सहायक	14* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसंचिवीय,	बेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड बेतन 1900 रु.	अयचन	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से इंटरमीडिएट या 12वीं विज्ञान या कृषि विज्ञान सहित उत्तीर्ण ।		
(ii) किसी ख्यातिप्राप्त प्रयोगशाला में प्रयोगशाला कार्य में तीन वर्ष का अनुभव ।		

वांछनीय : रसायन या जीव विज्ञान या कृषि विज्ञान में डिग्री या कृषि विज्ञान में डिप्लोमा ।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अहता कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

(10)	(11)
(i) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : फिल्ड-सह-प्रयोगशाला परिचर जो वेतन बैंड-1 में 1800 रु. ग्रेड वेतन सहित उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र में किया हो और मैट्रिकुलेशन या समतुल्य का न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता रखते हैं । टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । टिप्पण 2 : प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझा जाएगा ।

(12)	(13)
1. निदेशक, राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र	—अध्यक्ष
2. प्रादेशिक निदेशक, राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र	—सदस्य

लागू नहीं होता ।

(12)

3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैविक कृषि केन्द्र —सदस्य
4. उप सचिव या अवर सचिव (समेकित पोषण प्रबंध) —सदस्य
कृषि और सहकारिता विभाग
5. किसी अन्य विभाग या कार्यालय का एक केन्द्रीय —सदस्य
समूह “क” या समूह “ख” अधिकारी

[फा. सं. 6-14/2009-आईएनएम]

भरव दत्त, अवर सचिव

New Delhi, the 14th February, 2014

G.S.R. 34.—In exercise of powers conferred by proviso to article 309 of Constitution and in supersession of National and Regional Biofertilizer Development Centres (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1985 in so far as it relates to the posts of Store Keeper, Cataloguer and Laboratory Assistant, in supersession of National and Regional Biofertilizer Development Centres (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 2003, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to posts of Stenographer Grade I, Storekeeper, Cataloguer and Laboratory Assistant in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, National Centre of Organic Farming, namely :—

1. **Short title and commencement**.—(1) These rules may be called National Centre of Organic Farming, Stenographer Grade- I, Storekeeper and Cataloguer (Group 'B' posts) and Laboratory Assistant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.**—the method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall not be eligible for appointment to the any of the posts :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with order issued by Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Stenographer Grade-I	5*(2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade pay of Rs. 4200	Non-Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)	(8)	(9)			
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees			
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
(10)	(11)				
By promotion failing which by deputation		Promotion :			
		<ol style="list-style-type: none"> (1) Stenographer Grade-II in the Pay Band-1 with Grade Pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade. (2) Training related to the duties and responsibilities of the post of Stenographer from the Department or Organisation or Institute under the purview of Central Government. 			
<p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be</p>					

(11)

deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation :

Officers holding the post of Stenographer under the Central Government:—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission
to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for promotion):**

Consultation with Union Public Service Commission
not necessary.

1. Director, National Centre of Organic Farming —Chairman
2. Regional Director, National Centre of Organic Farming —Member

(12)

3. Senior Administrative Officer, National —Member
Centre of Organic Farming

4. Deputy Secretary or Under Secretary —Member
(Integrated Nutrient Management)
Department of Agriculture and
Co-operation

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Store Keeper	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 with Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

Essential :

(i) Bachelor's degree from a recognised University.
(ii) Two years experience in handling of scientific
stores in some Government or private laboratory
or factory.

Not applicable

Two years

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(7)

Desirable :

Bachelor's Degree in Agriculture from a recognised University.

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable.

Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the essential educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7).

Note : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Director, National Centre of Organic Farming —Chairman
2. Regional Director, National Centre of Organic Farming —Member
3. Senior Administrative Officer, National Centre of Organic Farming —Member
4. Deputy Secretary or Under Secretary (Integrated Nutrient Management) Department of Agriculture and Cooperation —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Cataloguer	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).

(6)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years
(i) Bachelor's Degree from a recognised University.		
(ii) Bachelor's Degree in Library Science from a recognised University.		
(iii) Two years experience in a Library viz: classification, cataloguing, acquisition, maintenance of periodicals, indexing and other technical works of library.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

(10)	(11)
By direct recruitment.	Not applicable
Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of Central Government :	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or	

(10)

(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; and
 (b) possessing the essential educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7).

Note : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotional Committee (for confirmation) :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Director, National Centre of Organic Farming —Chairman
2. Regional Director, Regional Centre of Organic Farming —Member
3. Senior Administrative Officer, National Centre of Organic Farming —Member
4. Deputy or Under Secretary (Integrated Nutrient Management) Department of Agriculture and Cooperation —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Laboratory Assistant	14* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years
(i) Intermediate or Senior Secondary or 12th pass with science or agriculture subjects from a recognised Board or University.		
(ii) Three years experience in laboratory work in any reputed laboratory.		
Desirable :		
Bachelor's Degree in Chemistry or Biology or Agriculture or Diploma in Agriculture.		
Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidate belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		

(10)	(11)
(i) 90 percent by direct recruitment and	Promotion :
(ii) 10 percent by promotion	Field-cum-Laboratory Attendants working in the National Centre for Organic Farming with three years' experience in the grade rendered after appointment thereto on regular basis on the Pay Band-1, with Grade Pay of Rs. 1800 and possessing minimum educational qualification of matriculation or equivalent.
	Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
	Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)	(13)
1. Director, National Centre of Organic Farming	—Chairman
2. Regional Director, Regional Centre of Organic Farming	—Member
3. Senior Administrative Officer, National Centre of Organic Farming	—Member
4. Deputy Secretary or Under Secretary (Integrated Nutrient Management) Department of Agriculture and Cooperation	—Member
5. One Central Group 'A' or Group 'B' Officers from some other Department or Office	—Member

[F. No. 6-14/2009-INM]

BHERAV DUTT, Under Secy.

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 35.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय हिमित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान, अवर श्रेणी लिपिक, उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक श्रेणी-II (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय हिमित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान, अवर श्रेणी लिपिक, उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक श्रेणी-II (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2014 है।

2. मूल नियमों की सारणी में क्रम संख्यांक-1, संख्यांक-2 और संख्यांक-3, स्तंभ (6) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

आयु 18 और 27 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।

[फा. सं. 39-50/2009-प्रशा. III]

धीरज भास्कर, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 185, तारीख 20-7-2012 द्वारा प्रकाशित किए गए।

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 21st February, 2014

G.S.R. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Frozen Semen Production and Training Institute, Lower Division Clerk, Upper Division Clerk and Stenographer Grade-II (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2012, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Frozen Semen Production and Training Institute, Lower Division Clerk, Upper Division Clerk and Stenographer Grade-II (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2014.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the principal rules, in the schedule against serial numbers 1, 2 and 3, for the entries under column (6), the following entries shall be substituted, namely :—

“Between 18 and 27 years of age.

(Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.”

[F. No. 39-50/2009-Admn. III]

DHEERAJ BHASKAR, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 185, dated the 20-7-2012.

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 36.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान हैसरघाटा (ज्येष्ठ उत्पादन अधिकारी) भर्ती नियम, 1991 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केन्द्रीय हिमित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान हैसरघाटा, बैंगलोर में ज्येष्ठ उत्पादन अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केन्द्रीय हिमित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान हैसरघाटा, ज्येष्ठ उत्पादन अधिकारी, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो ऊपर अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ उत्पादन अधिकारी	01* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसंचित अनुसूचीय	वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	40 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :		
(i) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 की पहली अनुसूची या दूसरी अनुसूची में सम्मिलित मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में उपाधि के साथ भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् या राज्य पशु चिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकरण।	आयु : नहीं	एक वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणि आनुवांशिकी और प्रजनन या पशु चिकित्सा प्रसूति विज्ञान और स्नीरोग विज्ञान या पशु जैव प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर उपाधि।	अर्हताएं : नहीं, परंतु भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 की पहली अनुसूची या दूसरी अनुसूची में सम्मिलित मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में उपाधि के साथ भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् या राज्य पशु चिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकरण होना चाहिए।	
(iii) राज्य वीर्य प्रसंकरण केन्द्र या भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् संस्थान या पशु चिकित्सा महाविद्यालय में हिमित वीर्य तकनीक के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव।		
टिप्पणि 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		

(7)

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

प्राणि आनुवांशिकी और प्रजनन या पशु चिकित्सा प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान या पशु जैव प्रौद्योगिकी में डाक्टरेट उपाधि।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति :

केन्द्रीय हिमित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान हैसरघाटा में के ऐसे सहायक अनुसंधान अधिकारी या तकनीकी अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी या पद में विहित अर्हता सेवा पूर्ण करने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जाएगी।

टिप्पणी 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) /आमेलन : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या स्वायत्त या कानूनी संगठन या लोक उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो अपने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. के वेतनमान या समतुल्य श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती के किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंता और अनुभव हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद या पदों के लिए विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. पशुपालन आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. संयुक्त आयुक्त या उप आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य

(13)

सीधी भर्ती करते समय और आमेलन या प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 21st February, 2014

G.S.R. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Frozen Semen Production and Training Institute, Hessarghatta (Senior Production Officer), Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Production Officer in Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Frozen Semen Production and Training Institute, Hessarghatta, Bangalore, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Frozen Semen Production and Training Institute, Hessarghatta, Senior Production Officer, Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Production Officer	1* (2014) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 plus Grade Pay Rs. 6600	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in

(6)

Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry from a recognised University included in the First Schedule or Second Schedule to the Indian Veterinary Council Act, 1984 with registration in the Veterinary Council of India or in a State Veterinary Council. (ii) Post-graduate degree in Animal Genetics and Breeding or Veterinary Obstetrics and Gynecology or Animal Biotechnology from a recognised University. (iii) Five years' experience of working in the field of frozen semen technology in State Semen Processing Stations or Indian Council of Agriculture Research Institutions or Veterinary Colleges.	Age : No Qualifications : No, but must possess degree in Veterinary Science and Animal Husbandry from a recognised University included in the First Schedule or Second to the Indian Veterinary Council Act, 1984 with registration in the Veterinary Council of India or in a State Veterinary Council.	One year
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Desirable : Doctorate degree in Animal Genetics and Breeding or Veterinary Obstetrics and Gynecology or Animal Biotechnology from a recognised University or Institute.		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation (including short-term contract) /absorption failing both by direct recruitment.

Promotion :

Assistant Research Officers or Technical Officers in Central Frozen Semen Production and Training Institute, Hessarghatta with five years' regular service in the grade in Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 5400.

Note 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of prescribed qualifying service in respective grade or post.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation (including short-term contract)/absoption :

Officers of the Central or State Governments or Union Territories or Recognised Research Institutes or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings :

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' regular service in the grade in Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same

(11)

or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

1. Animal Husbandry Commissioner,	—Chairman absorption. Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries
2. Joint Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member
3. Joint Commissioner or Deputy Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract)/

[F. No. 39-24/2009-Admn. III]

DHEERAJ BHASKAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 37.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समूह 'क' निदेशक, केन्द्रीय हिमित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान हैसरघाटा भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केन्द्रीय हिमित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान हैसरघाटा, बैंगलोर में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केन्द्रीय हिमित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान, निदेशक, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निदेशक	1* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क'	वेतन बैंड-3, (15600—	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		राजपत्रित, अननुसूचित व्यक्तियों की दशा लागू होंगी या नहीं	39100 रु.) + ग्रेड वेतन 7600 रु.		

सीधे भर्ती के किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती के किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : संविदा भी है) /प्रोन्ति

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ शासित प्रशासन या कृषि विश्वविद्यालयों या अनुसंधान निकायों के अधिकारी :—

(11)

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

अनिवार्य :

(i) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 की प्रथम अनुसूची या द्वितीय अनुसूची में समिलित मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान और पशुपालन में उपाधि के साथ भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् या राज्य पशु चिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रेशन ।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणि आनुवांशिकी और प्रजनन या पशु चिकित्सा प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान या पशु जैव प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर उपाधि ।

(iii) राज्य वीर्य प्रसंस्करण केन्द्र या भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् संस्थान या पशु चिकित्सा महाविद्यालय में हिमित वीर्य तकनीक के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

प्राणि आनुवांशिकी और प्रजनन या पशु चिकित्सा प्रसूति विज्ञान और स्त्री रोग विज्ञान या पशु जैव प्रौद्योगिकी में डाक्टरेट उपाधि :

ऐसे विभागीय वरिष्ठ उत्पादन अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी बाहरी अध्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और उनका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाने की दशा में वह वद प्रोन्ति द्वारा भरा समझा जाएगा ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(11)

टिप्पण 3 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 5 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 6 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 39-24/2009-प्रशा. III]

धीरज भास्कर, अवर सचिव

New Delhi, the 21st February, 2014

G.S.R. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Group 'A' Director, Central Frozen Semen Production and Training Institute, Hessarghatta, Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Frozen Semen Production and Training Institute, Hessarghatta, Bangalore, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Frozen Semen Production and Training Institute, Hessarghatta, Director, Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc. .—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director	1*(2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay of Rs. 7600	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any	
(7)	(8)	(9)			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
(10)	(11)				
Deputation (including short-term contract)/promotion		Deputation (including short-term contract)/promotion : (1) Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Administrations or Agricultural Universities or Research Institutions :—			

(11)

(a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years regular service in the garde in Pay Band-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

(i) Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry from a recognised University included in the First Schedule or Second Schedule to the Indian Veterinary Council Act, 1984 with registration in the Veterinary Council of India or in a State Veterinary Council.

(ii) Post-graduate degree in Animal Genetics and Breeding or Veterinary Obstetrics and Gynecology or Animal Biotechnology from a recognised University.

(iii) Five years' experience of working in the field of frozen semen technology on State Semen Processing Stations or Indian Council of Agricultural Research Institutions or Veterinary Colleges.

Desirable :

Doctorate degree in Animal Genetics and Breeding or Veterinary Obstetrics and Gynecology or Animal Biotechnology from a recognised University or Institute.

The Departmental Senior Production Officer with five years' regular service in Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay Rs. 6600 will also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to be filled by promotion.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of the computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 3: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(11)

Note 4 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 5 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 6 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making
recruitment

(12)

Not applicable

(13)

Consultation with Union Public Service
Commission necessary while appointing an officer
on deputation (including short-term contract).

[F. No. 39-24/2009-Admn. III]

DHEERAJ BHASKAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 38.—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, तकनीकी अधिकारी (डेयरी विकास) भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिकारी अधिकारी अधिकारी (डेयरी विकास) से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, तकनीकी अधिकारी (डेयरी विकास) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, तकनीकी अधिकारी (डेयरी विकास) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी अधिकारी (डेयरी विकास)	4* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. (ग्रेड वेतन 4600 रु.)	चयन	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
आवश्यक अर्हताएं :	आयु : नहीं आवश्यक अर्हता : हाँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(1) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डेयरी विज्ञान या डेयरी प्रौद्योगिकी में चार वर्ष की अवधि की डिग्री; और

(7)

(ii) किसी मान्यताप्राप्त दुर्घ संयंत्र या दुर्घ परिसंघ या दुर्घ संघ में दुर्घ और दुर्घ उत्पादों के कार्य में दो वर्ष का अनुभव, या

(2) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डेयरी विज्ञान या डेयरी प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य; और

(ii) किसी मान्यताप्राप्त दुर्घ संयंत्र या दुर्घ परिसंघ या दुर्घ संघ में दुर्घ और दुर्घ उत्पादों के उत्पादन, हैंडलिंग और विपणन में चार वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डेयरी विज्ञान या डेयरी प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जायें, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

(10)

50 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रोन्ति :

ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (डेयरी) जिनका वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय

(11)

उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों अर्द्धसरकारी संगठनों या राज्य सहकारी या डेयरी परिसंघों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काड़ या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी मूल काड़ या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां पांच वर्ष की सेवा है; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पर्कित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. सचिव (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन) — अध्यक्ष

(13)

सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(12)

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), पशुपालन, डेयरी और —सदस्य
मत्स्यपालन विभाग

3. संयुक्त सचिव (डेयरी विकास) —सदस्य

4. उप सचिव (प्रशासन), पशुपालन, डेयरी और —सदस्य
मत्स्यपालन विभाग

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में
विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (डेयरी विकास) —सदस्य

3. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य

4. निदेशक या उप सचिव (डेयरी विकास) —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2011-प्रशा. I]

ललित ग्रोवर, अवर सचिव

New Delhi, the 24th February, 2014

G.S.R. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Technical Officer (Dairy Development), Recruitment Rules, 2008, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer (Dairy Development) in the Ministry of Agriculture, in the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Technical Officer (Dairy Development), Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating to be said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Officer (Dairy Development) to variation in workload.	4* (2014) *Subject dependent on	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 (Grade Pay Rs. 4600)	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for the Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential Qualification : (1) (i) Degree in Dairy Science or Dairy Technology of four years duration from a recognised University or Institute and (ii) Two years experience in milk and milk products in a recognised Dairy Plant or Dairy Federation or Dairy Union, or; (2) (i) Diploma in Dairy Development or Dairy Technology from a recognised University or Institute and (ii) Four years practical experience in Production, handling and marketing of milk and milk products in a recognised Dairy Plant or Dairy Federation or Dairy Union.	Age : No E.Q. : Yes	Two years for direct recruits.

Desirable : Master's Degree in Dairy Science or Dairy Technology from a recognised University or Institute.

(7)

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is (are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for the reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

50 per cent by promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

50 per cent by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

Promotion :

Senior Technical Assistant (Dairy) in the scale of pay of Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for the promotion, the service rendered on the regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 that is the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Semi-Government Organizations or State Cooperatives or Dairy Federations or Agricultural Universities or Recognised Research Institutions or Councils :

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the garde rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(11)

(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

- (i) Secretary (Animal Husbandry, Dairying and Fisheries) —Chairman
- (ii) Joint Secretary (Administration), Department of Animal Husbandry, Dairying & Fisheries —Member
- (iii) Joint Secretary (Dairy Development), Department of Animal Husbandry, Dairying & Fisheries —Member
- (iv) Director or Deputy Secretary (Administration), Department of Animal Husbandry, Dairying & Fisheries —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary for making appointment on direct recruitment or deputation basis.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

- (i) Joint Secretary (Administration) —Chairman
- (ii) Joint Secretary (Dairy Development) —Member
- (iii) Director or Deputy Secretary (Administration) —Member
- (iv) Director or Deputy Secretary (Dairy Development) —Member

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 39.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग में बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, बहु-कार्य कर्मचारिवृंद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान।—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु-कार्य कर्मचारिवृंद	49* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित वर्गीकरण	वेतन बैंड-1, (5200—20200 रु.) + ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता 18 और 25 वर्ष के बीच में	टिप्पणि : (आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख है सिवाय असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
			1800 रु.		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा लागू होगी या नहीं	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।	
(i) निरेशक/उप सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष		
(ii) अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य		
(iii) अवर सचिव, मत्स्यपालन प्रभाग —सदस्य		

[फा. सं. ए-12018/2/2010-प्रशा. I]

ललित ग्रोवर, अवर सचिव

New Delhi, the 25th February, 2014

G.S.R. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation (Group 'D' posts), Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multitasking Staff in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Multitasking Staff, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multitasking Staff	49* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 (Rs. 5200—20200) plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)			
Matriculation or equivalent pass			Not applicable		Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)				
By direct recruitment			Not applicable		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
(i) Director/Deputy Secretary (Admn.)	—Chairman
(ii) Under Secretary (Admn.)	—Member
(iii) Under Secretary (Fisheries)	—Member

[F.No. A-12018/2/2010-Admn. I]
LALIT GROVER, Under Secy.

पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय

(उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिलांग)

शुद्धि-पत्र

शिलांग, 10 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 40.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, भर्ती नियम सं. सा.का.नि. 94 दिनांक 17 अप्रैल, 2013 में प्रकाशित उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिलांग (वर्ग 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 में निम्नलिखित संशोधन करते हैं।

निम्नलिखित शब्दों के स्थान पर :

1. अनुसूची की कॉलम 6
25 वर्ष
ऐसा पढ़ा जाए
27 वर्ष
2. अनुसूची की कॉलम 10(ii) और 11(ii)
25%
ऐसा पढ़ा जाए
10%
3. अनुसूची की कॉलम 10(iii) और 11(iii)
वर्ग 'ग'
ऐसा पढ़ा जाए
वर्ग 'ग'

[फा. सं. एनईसी/एडीएम/25/2013]

डॉ. एस. चौधरी, कार्यकारी निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH EASTERN REGION

(NORTH EASTERN COUNCIL SECRETARIAT, SHILLONG)

CORRIGENDUM

Shillong, the 10th February, 2014

G.S.R. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendment in the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2013, published in Notification No. G.S.R. 94 dated 17th April, 2013.

For the following words :

1. in column 6 of the Schedule
25 years
Read as
27 years
2. in column 10(ii) and 11(ii) of the Schedule
15%
Read as
10%
3. in column 10(iii) and 11(iii)
group 'C'
Read as
Group 'C'

[F. No. NEC/ADM/25/2013]

Dr. S. CHAUDHARI, I/C Director (Admn.)

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2014

सा.का.नि. 41.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं,
नामतः :—

सिक्किम उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, श्री न्यायमूर्ति नरेन्द्र कुमार जैन, जिन्हें सिक्किम उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् राजस्थान उच्च न्यायालय से बाहर मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने बेतन के अतिरिक्त 9000 रु. (नौ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे ।

[सं. के. 11017/7/2012-यू.एस. I]

प्रवीण गर्ग, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 31st January, 2014

G.S.R. 41.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Narendra Kumar Jain, Judge, Sikkim High Court who has been appointed as Chief Justice of Sikkim High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 9000 (Rs. Nine thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties as Chief Justice from outside of his parent High Court, i.e. Rajasthan High Court.

[No. K. 11017/7/2012-U.S. I]

PRAVEEN GARG, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2014

सा.का.नि. 42.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं,
नामतः :—

जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, श्री न्यायमूर्ति मनसूर अहमद मीर, जिन्हें हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय से बाहर न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवाएं प्रदान करेंगे, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रु. (आठ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे ।

[सं. के. 11017/7/2012-यू.एस. I]

प्रवीण गर्ग, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 31st January, 2014

G.S.R. 42.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Mansoor Ahmad Mir, Judge, Jammu and Kashmir High Court who has been transferred to Himachal Pradesh High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 8000 (Rs. Eight thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties as a Judge from outside of his parent High Court, i.e. Jammu and Kashmir High Court.

[No. K. 11017/7/2012-U.S. I]

PRAVEEN GARG, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2014

सा.का.नि. 43.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते हैं, नामतः :—

मद्रास उच्च न्यायालय की न्यायाधीश, श्रीमती न्यायमूर्ति आर. बानुमति, जिन्हें झारखण्ड उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया है, अपनी सेवा की उस अवधि के लिए जब वह अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् मद्रास उच्च न्यायालय से बाहर मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवाएं प्रदान करेंगी, अपने वेतन के अतिरिक्त 9000 रु. (नौ हजार रुपये मात्र) प्रतिमाह का प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने की पात्र होंगी ।

[सं. के. 11017/7/2012-यू.एस. I]

प्रवीण गर्ग, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 31st January, 2014

G.S.R. 43.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Smt. Justice R. Banumathi, Judge, Madras High Court who has been appointed as Chief Justice, Jharkhand High Court, shall be entitled to receive, in addition to her salary, a compensatory allowance of Rs. 9000 (Rs. Nine thousand only) per month, for the period of his service when she performs her duties as Chief Justice from outside of his parent High Court, i.e. Madras High Court.

[No. K. 11017/7/2012-U.S. I]

PRAVEEN GARG, Jt. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ राज्य क्षेत्र, लक्ष्मीप्रसासन, दंत शल्य चिकित्सक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1980 को, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ राज्य क्षेत्र, लक्ष्मीप्रसासन में दंत शल्य चिकित्सक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ राज्य क्षेत्र, लक्ष्मीप्रशासन, दंत शल्य चिकित्सक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
दंत चिकित्सक	4* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित वर्गीकरण	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. समय-समय पर सरकार के ओदशों द्वारा जारी किए गए व्यवसाय निषेध भत्ता और अन्य भत्ते।	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए तक शिथिल की जा सकती है)।
					टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप्रशासन के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	एक वर्ष
1. दंत चिकित्सक अधिनियम, 1948 (1948 के 16) की अनुसूची के भाग-1 या भाग-2, में सम्मिलित अर्हता 2. दंत परिषद के पास रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।		
टिप्पणी 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकेगी।		
वांछनीय :		
1. लक्ष्मद्वीप की स्थानीय भाषा जो उपभाषा जैसे मलयालम आदि बोलना या समझना। 2. अस्पताल में दंत कार्य का तीन वर्ष का वृत्तिक अनुभव।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
--	---

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा :	लागू नहीं होता
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि तक पदधारी द्वारा दूर रहने के कारण हुई रिक्तियों को नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर स्थानांतरण द्वारा भरा जाएगा :-	
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या	
(2) जो वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य के पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।	
(3) जो वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य के पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं; और	
(4) जो वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य के पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।	
(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों (प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —अध्यक्ष
2. निदेशक, केन्द्रीय सरकार, स्वास्थ्य योजना —सदस्य
3. उप सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —सदस्य

(13)

पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ज्ञे-28016/127/08-एच]

संजय पंत, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 17th February, 2014

G.S.R. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Territory of Lakshadweep Administration Dental Surgeon (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dental Surgeon in the Union Territory of Lakshadweep Administration, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Union Territory of Lakshadweep Administration, Dental Surgeon (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or scale of pay.—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Dental Surgeons	4* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	GCS, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band -3, Rs. 15600—39100 (Grade Pay Rs. 5400) + NPA and all other allowances as per the orders of the Central Government issued from time to time.	N.A.	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Essential :

1. A qualification included in Part I or Part II or the Schedule to the Dentist Act, 1948 (16 of 1948).
2. Should be registered with a Dental Council.

Not applicable

One year

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C., for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Desirable:

1. Speaking and understanding of local language or Dialects of Lakshadweep Islands, such as Malayalam.
2. Three years professional experience in Dental Works at Hospital

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)
By direct recruitment.	Not applicable
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the Appointing Authority on transfer on deputation basis from officers of Central Government :—	
<p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with two years' regular service in posts of Pay Band Rs.9300—34800 plus 4800 (Grade Pay) (Pay Band-2) or equivalent;</p> <p>(iii) with three years' regular service in posts of Pay Band Rs.9300—34800 plus 4600 (Grade Pay) (Pay Band-2) or equivalent; and</p> <p>(iv) with eight years' regular service in posts of Pay Band Rs.9300—34800 plus 4200 (Grade Pay) (Pay Band-2) or equivalent;</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7). (The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering the confirmation) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare —Chairman Director, Central Government Health Scheme —Member Deputy Secretary, Ministry of Health and Family Welfare —Member 	Consultation with UPSC necessary for filling up of post.

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 45.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली (वाक् चिकित्सक) श्रेणी 'ख' पद भर्ती नियम, 2006 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में वाक् चिकित्सक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में वाक् चिकित्सक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वाक् चिकित्सक	2* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', आधार पर राजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के

(6)

लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से या संस्थान से वाक चिकित्सा या वाक विकृति विज्ञान में चार वर्षीय डिग्री पाठ्यक्रम,

(ii) किसी सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठन या भारत सरकार के अधीन किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में वाक चिकित्सा या वाक विकृति विज्ञान में एक वर्ष का अनुभव या

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वाक चिकित्सा या वाक विकृति विज्ञान में दो वर्षीय डिप्लोमा

(ii) किसी मान्यताप्राप्त वाक चिकित्सा या वाक विकृति विज्ञान केंद्र या स्वायत्त कानूनी संगठन में वाक चिकित्सक या वाक विकृति विज्ञानी के रूप में तीन वर्षीय अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित सिक्कियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जो वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में मूल काडर या विभाग में इस पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल —अध्यक्ष
2. विभागाध्यक्ष (संबद्ध), सफदरजंग अस्पताल —सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(12)

3. उप निदेशक (प्रशासन) (चिकित्सा अस्पताल —सदस्य अनुभाग) के प्रभारी, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय
4. उप निदेशक, प्रशासन सफदरजंग अस्पताल —सदस्य

[फा. सं. ए-11018/01/96-आरआर (पार्ट) (एम. एच. III)]
राजीव मांझी, निदेशक

New Delhi, the 18th February, 2014

G.S.R. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Safdarjung Hospital, New Delhi (Speech Therapist) Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2006, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Speech Therapist in Safdarjung Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Safdarjung Hospital, New Delhi, Speech Therapist (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Speech Therapist	2*(2013) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(6)

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) Four years degree course in Speech Therapy or Speech Pathology from a recognised University or Institute;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(ii) One year experience in Speech Therapy or Speech Pathology in a Government or Autonomous or Statutory Organization or in a recognised Institute under Government of India.		
or		
(i) Two years diploma in Speech Therapy or Speech Pathology from a recognised University or Institute;		
(ii) Three years experience as Speech Therapist or Speech Pathologist in a recognised Speech Therapy or Speech Pathology Centre or Autonomous or Statutory Organisation.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By deputation, failing which by direct recruitment.

Deputation:

Officers under the Central or State Government or Union Territories :—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years regular service in the cadre rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience for direct recruits under columns (7).

Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission on each occasion

1. Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital —Chairman
2. Head of Department (concerned), Safdarjung Hospital —Member

(12)

3. Deputy Director Administration —Member
(in-charge of Medical Hospital Section)
Directorate General of Health Service

4. Deputy Director Administration, —Member
Safdarjung Hospital

[F. No. A-11018/01/96-RR (Pt.)(MH-III)]

RAJIV MANJHI, Director

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 46.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उच्चतर शिक्षा विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय में सहायक अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सहायक अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय, भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक अनुसंधान अधिकारी	35* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (27 पद हिन्दी के लिए और 8 पद प्रादेशिक भाषाओं के लिए)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसंचित वर्गीकरण	वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

(6)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित आयु
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि
कोई हो

(7)

(8)

(9)

(1) सहायक अनुसंधान अधिकारी (हिन्दी) पद के लिए :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(क) आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से हिन्दी में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से संस्कृत में मास्टर डिग्री जिसमें बेचेलर डिग्री स्तर पर हिन्दी एक ऐच्छिक विषय के रूप में रही हो; और
(ii) बेचेलर डिग्री स्तर पर अंग्रेजी का अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अध्ययन किया हो।

(ख) वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अंग्रेजी से या प्रादेशिक भाषा से हिन्दी में या अनुवाद करने या हिन्दी से अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा में डिप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अनुप्रयुक्त भाषा विज्ञान में या पत्रकारिता में और जनसंचार पत्रकारिता में डिप्लोमा; और
(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी विभाग के अधीन या किसी स्वायत्त या कानूनी निकाय या विश्वविद्यालय या किसी मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान से हिन्दी में शिक्षण या अनुसंधान में तीन वर्ष का अनुभव।

(2) सहायक अनुसंधान अधिकारी (प्रादेशिक भाषा) के पद के लिए :

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रादेशिक भाषा में मास्टर डिग्री जिसमें बेचेलर डिग्री स्तर पर

(7)

हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में रहे हों; या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से हिन्दी में मास्टर डिग्री जिसमें बेचेलर डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और संबद्ध प्रादेशिक भाषा रही हो ।

टिप्पण 1 : इन नियमों में, “प्रादेशिक भाषा” से हिन्दी और संस्कृत के सिवाय वे भाषाएं अभिप्रेत हैं, जो सर्विधान की आठवीं अनुसूची में सम्मिलित की गई हैं ।

टिप्पण 2 : सही प्रादेशिक भाषा जिसमें मास्टर या बेचेलर डिग्री अपेक्षित है, प्रत्येक भर्ती के समय उपदर्शित की जाएगी ।

टिप्पण 3 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 4 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

टिप्पण 1 : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं और जिनके पास (स्तंभ 7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय	—अध्यक्ष
2. निदेशक (भाषा)/उप सचिव (भाषा)/उप शैक्षिक सलाहकार (भाषा), उच्चतर शिक्षा विभाग	—सदस्य
3. प्रधान संपादक, केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय	—सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

[फा. सं. 1-8-33/2007-सीएसटीटी]
पी. पी. नाथर, अवर सचिव (भाषा)

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Higher Education)

New Delhi, the 17th February, 2014

G.S.R. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Research Officer, Central Hindi Directorate in the Department of Higher Education, Ministry of Human Resource Development, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Assistant Research Officer, Central Hindi Directorate, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of post, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Research Officer	35* (2014) *Subject to variation dependent on workload. (27 posts for Hindi and 8 posts for regional Languages)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, (Rs. 9300—34800) plus Grade Pay Rs. 4600	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servant up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required	Whether the age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(1) For the post of Assistant Research Officer (Hindi)	Not applicable	Two years for direct recruits.
(A) Essential :		
(i) Master's Degree in Hindi from a recognised University or Institute or Master's Degree in Sanskrit with Hindi as an elective subject at bachelor's degree level from a recognised University or Institute; and		
(ii) Studied English as a compulsory or optional subject at bachelor's degree level.		
(B) Desirable :		
(i) Diploma from a recognised University or Institute in Translation from English or the Regional Language to Hindi and vice versa or Diploma in Applied Linguistics or in Journalism and Mass Communication from a recognised University or Institute; and		

(7)

(ii) Three years experience in teaching or research in Hindi under any Central Government or State Government department or in any Autonomous or Statutory Body or University or in any recognised Research Institution.

(2) For the post of Assistant Research Officer (Regional Language) :

Essential :

(A) (i) Master's Degree in the regional language from a recognised University or Institute with Hindi and English as compulsory or optional subjects at the Bachelor's degree level;
or
(i) Master's Degree in Hindi from a recognised University or Institute with English and the Regional Language concerned at the Bachelor's Degree level.

Note 1 : In these rule "Regional Languages" means those Languages, except Hindi and Sanskrit, which are included in the eighth schedule to the Constitution.

Note 2 : The exact regional Language in which Masters and Bachelors degree is required will be indicated at the time of each recruitment.

Note 3 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 4 : Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods.

(10)

By direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotions or deputation or absorption to be made.

(11)

Not applicable

Note 1 : Vacancies caused by incumbent being away on deputation/ or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from officers of Central

(10)

Government holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department and possessing the Educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under Column (7).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for confirmation of direct recruits) :—

1. Director, Central Hindi Directorate	—Chairman
2. Director (L)/Deputy Secretary (L)/ Deputy Educational Advisor (L), Department of Higher Education	—Member
3. General Editor, Central Hindi Directorate	—Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F.No.1-8-33/2007-CSTT]

P. P. NAIR, Under Secy. (Language)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उच्चतर शिक्षा विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, में सहायक वैज्ञानिक अधिकारी, वैज्ञानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सहायक वैज्ञानिक अधिकारी, वैज्ञानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग, भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति,—

- जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक वैज्ञानिक अधिकारी कृषि, मानवशास्त्र, पुरातत्व विज्ञान, जैव रसायन शास्त्र, जैव प्रौद्योगिकी, वनस्पति शास्त्र, रसायन शास्त्र, वाणिज्य, रेखांचित्र और रंगचित्र, अर्थशास्त्र, शिक्षा, इंजीनियरी (सिविल, वैद्युत, कंप्यूटर विज्ञान, यांत्रिकी, इलैक्ट्रॉनिकी, टेक्स्टाइल, खनिज, चर्म प्रौद्योगिकी) भूगोल, भूगर्भ विज्ञान, गृहविज्ञान, पत्रकारिता, पुस्तकालय विज्ञान, भाषा विज्ञान, प्रबंधन, गणित, सूक्ष्म जीवविज्ञान, दर्शन, भौतिक शास्त्र, राजनीति शास्त्र मनोविज्ञान, लोक प्रशासन, समाज विज्ञान, प्राणिविज्ञान या अपेक्षानुसार कोई अन्य विषय	24* (2014) *कार्यभार के सेवा, समूह 'ख', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय अराजपत्रित, अनुसूचित विविध विषयों के अनुसार सेवकों के लिए अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।	वेतन बैंड-2, 9300— + ग्रेड वेतन लागू नहीं होता 4600 रु.	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।	टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
1. इंजीनियरी विधा के पद के लिए : (क) आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी में स्नातक डिग्री । (ii) दसवीं स्तर पर हिन्दी या किसी आधुनिक भारतीय भाषा और अंग्रेजी का अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अध्ययन किया हो; और		

(7)

(iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी विभाग में या किसी स्वायत्त या कानूनी निकाय या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या पब्लिक सेक्टर उपक्रम में संबद्ध इंजीनियरी विधा में तीन वर्ष का फील्ड या अनुसंधान या शिक्षण का अनुभव ।

(ख) वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से इंजीनियरी की संबद्ध शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री ।

टिप्पण 1 : सही विधा, जिसमें इंजीनियरी डिग्री की अर्हता अपेक्षित है, प्रत्येक भर्ती के समय उपदर्शित की जाएगी ।

2. इंजीनियरी से भिन्न किसी विषय में पदों के लिए :

आवश्यक :

(i) संबद्ध विषय में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में स्नातकोत्तर डिग्री; और

(ii) दसवीं स्तर पर हिन्दी या किसी आधुनिक भारतीय भाषा और अंग्रेजी का अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अध्ययन किया हो;

(iii) केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार के विभाग में या किसी स्वायत्त या कानूनी निकाय या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या पब्लिक सेक्टर उपक्रम में संबद्ध विषय में तीन वर्ष का फील्ड या अनुसंधान या शिक्षण का अनुभव ।

(ख) वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से संबंधित विषय में पी.एच.डी. ।

टिप्पण 1 : सही विधा, जिसमें स्नातकोत्तर डिग्री की अर्हता अपेक्षित है, प्रत्येक भर्ती के समय उपदर्शित की जाएगी ।

टिप्पण 2 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

टिप्पण 3 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पणि 1 : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है और जिनके पास (स्तंभ 7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साध रणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

1. अध्यक्ष, वैज्ञानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग —अध्यक्ष
2. निदेशक (भाषा)/उप सचिव (भाषा)/उप शैक्षिक सलाहकार (भाषा), उच्चतर शिक्षा विभाग —सदस्य
3. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, वैज्ञानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 1-8-33/2007-सीएसटीटी]
पी. पी. नायर, अवर सचिव (भाषा)

New Delhi, the 17th February, 2014

G.S.R. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Scientific Officer, Commission for Scientific and Technical Terminology in the Department of Higher Education, Ministry of Human Resource Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assistant Scientific Officer (Medicine), Commission for Scientific and Technical Terminology, New Delhi, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of post, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Scientific Officer Agriculture, Anthropology, Archaeology, Biochemistry, Biotechnology, Botany, Chemistry, commerce, Drawing and Painting, Economics, Education, Engineering (Civil, Electrical, Computer Science, Mechanical, Electronics, Textile, Mineral, Leather Technology), Geography, Geology, Home Science, Journalism, Library Science, Linguistics, Management, Mathematics, Microbiology, Philosophy, Physics, Political Science, Psychology, Public Administration, Sociology, Zoology or any other subject as per the requirement.	24* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, (Rs. 9300—34800)+(Grade Pay Rs. 4600)	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for the Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

For post of Engineering discipline : Not applicable Two years for direct recruits.

(A) Essential :

- (i) Bachelor's Degree in Engineering from a recognised University or Institute;
- (ii) Studied Hindi or any Modern Indian Language and English as compulsory or optional subjects at tenth level; and
- (iii) Three years of field or research or teaching experience in the concerned Engineering discipline in any Central Government or State Government Department or in any autonomous or Statutory Body, University or recognized research Institutions or public sector undertaking.

(B) Desirable :

- (i) Post-graduate degree in the concerned branch of Engineering from a recognised University or Institute.

Note : The exact discipline in which the Engineering degreee qualification is required will be indicated at the time of each recruitment.

2. For posts in any subject other than Engineering :

(A) Essential :

- (i) Master's Degree of a recognised University in the subject concerned;
- (ii) Studied Hindi or any Modern Indian Language and English as compulsory or optional subjects at tenth level;
- (iii) Three years of field or research or teaching experience in the concerned subject from any Central Government or State Government Department or from any autonomous or Statutory Body, University or recognised research Institutions or public sector undertaking.

(B) Desirable :

Ph.D. in the concerned subject from a recognized University or Institutute.

Note 1 : The exact discipline in which the master's degree qualification is required will be indicated at the time of each recruitment.

Note 2 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.

(7)

Note 3 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
--	---

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

Note 1 : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from officers of Central Government holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department and possessing the Educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Column (7).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)

(13)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for confirmation of direct recruits) :—

1. Chairman, Commission for Scientific and Technical Terminology —Chairman
2. Director (L)/Deputy Secretary (L)/ Deputy Educational Advisor (L), Department of Higher Education —Member

Consultation with union Public Service Commission not necessary.

(12)

3. Principal Scientific Officer, Commission
for Scientific and Technical Terminology —Member

[F.No.1-8-33/2007-CSTT]

P. P. NAIR, Under Secy. (Language)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 48.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उच्चतर शिक्षा विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय में वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (आयुर्विज्ञान), वैज्ञानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (आयुर्विज्ञान), वैज्ञानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग, भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (आयुर्विज्ञान)	1* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. और ऐसी अननुसूचित विधि	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
			दरों पर व्यवसाय निवेश भत्ता जो केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के के अनुसार अनुज्ञेय है।		टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने

(6)

के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगीउप-खंड, अंदमान और निकोबारद्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
-----------------------------------	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(i) भारतीय चिकित्सा केन्द्रीय परिषद् अधिनियम, 1970 (1970 का 48) के अधीन मान्यताप्राप्त आयुर्वेदिक चिकित्सा और शाल्य चिकित्सा (बी.ए.एम.एस.) में स्नातक।		
(ii) भारतीय चिकित्सा के केन्द्रीय रजिस्टर या राज्य रजिस्टर पर नामांकन।		
(iii) दसवीं स्तर पर हिन्दी या किसी आधुनिक भारतीय भाषा और अंग्रेजी का अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में अध्ययन किया हो; और		
(iv) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के विभाग या किसी अर्ध-सरकारी या स्वायत्त या कानूनी निकाय या किसी विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान में आयुर्वेदिक चिकित्सा में अनुसंधान या शिक्षण के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।		

वांछनीय :
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से आयुर्वेद में स्नातकोत्तर डिग्री।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की अभ्यर्थियों की

(7)

दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

टिप्पणि : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है और जिनके पास स्वंभु (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

(11)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)
जिसमें लिम्लिखित होंगे :—

1. सचिव, उच्चतर शिक्षा विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, उच्चतर शिक्षा विभाग —सदस्य
3. अध्यक्ष, वैज्ञानिक तथा तकनीकी शब्दावली आयोग —सदस्य
4. निदेशक (भाषा) उच्चतर शिक्षा विभाग —सदस्य

(13)

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

New Delhi, the 17th February, 2014

G.S.R. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Scientific Officer (Medicine), Commission for Scientific and Technical Terminology in the Department of Higher Education, Ministry of Human Resource Development, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Senior Scientific Officer (Medicine), Commission for Scientific and Technical Terminology, New Delhi, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of post, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Scientific Officer (Medicine)	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	GCS Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600— 39100 (Grade Pay Rs. 5400) Plus Non-practicing allowance at such rates as admissible as per the orders issued by the Central Government.	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for the Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in

(6)

Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Essential :

- (i) Bachelor of Ayurvedic Medicine and Surgery (BAMS) recognised under the Indian Medicine Central Council Act, 1970 (No. 48 of 1970);
- (ii) Enrollment on the Central Register of Indian Medicine or State Register of Indian Medicine;
- (iii) Studied Hindi or any modern Indian language and English as compulsory or optional subjects at 10th level; and
- (iv) Three years experience in the field of research or teaching in Ayurvedic Medicine in any Central Government or State Government department or in any Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisation or in any University or recognised Research Institution.

Not applicable

One years for direct recruits.

Desirable :

Post-Graduate Degree in Ayurveda from a recognised University or Institute.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotions or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
By direct recruitment.	Not applicable
Note : Vacancies caused by incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from officers of Central Government holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department and possessing the Educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Column (7).	(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) :— 1. Secretary, Department of Higher Education —Chairman 2. Joint Secretary, Department of Higher Education —Member 3. Chairman, Commission for Scientific and Technical Terminology —Member 4. Director (L), Department of Higher Education —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[F. No.1-8-33/2007-CSTT]

P. P. NAIR, Under Secy. (Language)

शहरी विकास मंत्रालय

(संपदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 49.—मूल नियमावली के नियम 45 के उपबंधों के अनुसरण में राष्ट्रपति सरकारी आवास (दिल्ली में सामान्य पूल) आबंटन नियमावली, 1963 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों को सरकारी आवास (दिल्ली में सामान्य पूल) आबंटन संशोधन नियम, 2014 कहा जाएगा।
(2) ये नियम भारत के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. सरकारी आवास (दिल्ली में सामान्य पूल) आबंटन नियमावली, 1963 में, पूरक नियम 317-ख-8 में, खण्ड (3) में उप-खण्ड (ख) के स्थान पर निम्नलिखित उप-खण्ड रखा जाएगा :—

“(ख) पदावधि अधिकारी पूल में परस्पर वरीयता उनके अपने-अपने बैचों में उनकी वरीयता के आधार पर, दिल्ली में केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति पर उनके समकक्षों के संबंध में निर्धारित की जाएगी :

शर्त यह है कि दिल्ली में विभिन्न राज्य सरकारों और संघ शासित प्रदेशों के आवासीय आयुक्तों के कार्यालय में कार्यरत अखिल भारतीय सेवाओं के अधिकारियों को आवास का आबंटन उनके लिए निर्धारित आवासीय इकाइयों की संख्या और केवल टाइप VIए [सी-II] आवास तक सीमित रखा जाएगा ।”

[फा. सं. 12035/11/2002-नीति-II (खंड-IV)]

एस. के. जैन, संपदा उप-निदेशक (नीति)

टिप्पणी : मूल नियम दिनांक 11 मई, 1963 के का.आ. सं. 1330 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। नियम 1980 में (अक्टूबर, 1979 तक सुधारे गए) पुनः मुद्रित किए गए थे और उसके बाद उनमें निम्नलिखित के तहत संशोधन किया गया था :

1. का.आ. 1607, दिनांक 24 अप्रैल, 1982
2. का.आ. 4202, दिनांक 18 दिसम्बर, 1982
3. सा.का.नि. 159, दिनांक 19 फरवरी, 1983
4. का.आ. 2085, दिनांक 11 मई, 1985
5. का.आ. 666, दिनांक 22 फरवरी, 1986
6. सा.का.नि. 530, दिनांक 11 जुलाई, 1987
7. सा.का.नि. 796, दिनांक 24 अक्टूबर, 1987
8. सा.का.नि. 265, दिनांक 30 मई, 1992
9. सा.का.नि. 150, दिनांक 26 मार्च, 1994
10. सा.का.नि. 447, दिनांक 03 सितम्बर, 1994
11. सा.का.नि. 454, दिनांक 14 अक्टूबर, 1995
12. सा.का.नि. 542, दिनांक 30 नवम्बर, 1996
13. सा.का.नि. 58(अ), दिनांक 28 जनवरी, 1998
14. सा.का.नि. 287(अ), दिनांक 01 जून, 1998
15. सा.का.नि. 225, दिनांक 12 नवम्बर, 1998
16. सा.का.नि. 239, दिनांक 21 जुलाई, 1999
17. सा.का.नि. 27, दिनांक 13 जनवरी, 2001
18. सा.का.नि. 346, दिनांक 23 जून, 2001
19. सा.का.नि. 528(अ), दिनांक 13 जुलाई, 2001
20. सा.का.नि. 52, दिनांक 01 फरवरी, 2009
21. सा.का.नि. 20, दिनांक 03 फरवरी, 2009
22. सा.का.नि. 128, दिनांक 21 अगस्त, 2009
23. सा.का.नि. 262(अ), दिनांक 23 अप्रैल, 2013
24. सा.का.नि. 444(अ), दिनांक 28 जून, 2013
25. सा.का.नि. 685(अ), दिनांक 14 अक्टूबर, 2013
26. सा.का.नि. 768(अ), दिनांक 09 दिसम्बर, 2013

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(DIRECTORATE OF ESTATES)

New Delhi, the 24th February, 2014

G.S.R. 49.—In pursuance of the provisions of rule 45 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following rules further to amend the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Amendment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, in Supplementary Rule 317-B-8, in clause (3), for sub-clause (b), the following sub-clause shall be substituted, namely:-

"(b) in the Tenure Officers' Pool, the inter se seniority shall be determined in relation to their counterparts on central deputation in Delhi on the basis of their seniority in their respective batches :

Provided that the allotment of accommodation to the officers of the All India Services working in the office of the Resident Commissioners of various State Governments or Union Territories at Delhi shall be restricted to the number of residential units prescribed for them and upto Type VIA [C-II] accommodation only."

[F. No. 12035/11/2002-Pol. II (Vol. IV)]

S. K. JAIN, Dy. Director of Estates (Policy)

Note : The principal rules were published vide number S.O.1330 dated the 11th May, 1963. The rules were re-printed in 1980 (corrected up to October 1979) and subsequently amended vide number :

1. S.O. 1607 dated 24th April, 1982
2. S.O. 4202 dated 18th December, 1982
3. G.S.R. 159 dated 19th February, 1983
4. S.O. 2085 dated 11th May, 1985
5. S.O. 666 dated 22nd February, 1986
6. G.S.R. 530 dated 11th July, 1987
7. G.S.R. 796 dated 24th October, 1987
8. G.S.R. 265 dated 30th May, 1992
9. G.S.R. 150 dated 26th March, 1994
10. G.S.R. 447 dated 3rd September, 1994
11. G.S.R. 454 dated 14th October, 1995
12. G.S.R. 542 dated 30th November, 1996
13. G.S.R. 58(E) dated 28th January, 1998
14. G.S.R. 287(E) dated 1st June, 1998.
15. G.S.R. 225 dated the 12th November, 1998
16. G.S.R. 239 dated 21st July, 1999
17. G.S.R. 27 dated 13th January, 2001
18. G.S.R. 346 dated 23rd June, 2001
19. G.S.R. 528(E) dated 13th July, 2001
20. G.S.R. 52 dated the 1st February, 2003
21. G.S.R. 20 dated 3rd February, 2009
22. G.S.R. 128 dated 21st August, 2009

23. G.S.R. 262(E) dated 23rd April, 2013
24. G.S.R. 444 (E) dated 28th June, 2013
25. G.S.R. 685(E), dated 14th October, 2013
26. G.S.R. 768(E) dated the 9th December, 2013

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 50.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण और वन मंत्रालय, वन्यजीव अपराध नियन्त्रण व्यूरो, में सहायक निदेशक, लोक अभियोजक, निरीक्षक और आशुलिपिक श्रेणी-1 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन्यजीव अपराध नियन्त्रण व्यूरो (समूह क और समूह ख पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक	3* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचितवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा
(10)	(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :
	(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
	(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् वहां दो वर्ष की सेवा है; या
	(iii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् वहां तीन वर्ष की सेवा है; और
	(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :
	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री
	(ii) आयूचना या प्रवर्तन या अन्वेषण में तीन वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साथारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने के अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया

(11)

है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोनेन्टि समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता ।

(13)

अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लोक	1* (2014)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-3, 15600—	लागू नहीं	लागू नहीं होता
अभियोजक	*कार्यभार के	सेवा, समूह 'क',	39100 रु. + ग्रेड वेतन	होता	
	आधार पर	राजपत्रित,	5400 रु.		
	परिवर्तन किया	अननुसारिचीय			
	जा सकता है				

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(11)

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् वहां दो वर्ष की सेवा है; या (iii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या

(11)

समतुल्य में नियमित आधार पर श्रेणी में नियुक्ति
के पश्चात् वहां तीन वर्ष की सेवा है; और
(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव
रखते हैं :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि
(कानून) में बैचलर डिग्री
- (ii) आपराधिक मामलों के अभियोजन हैंडलिंग
का तीन वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने के अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

लागू नहीं होता।

(13)

पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निरीक्षक	7* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन राजपत्रित, 4600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(10)	(11)	
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् वहां पांच वर्ष की नियमित सेवा है; या</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री</p> <p>(ii) आसूचना, प्रवर्तन और अन्वेशण में तीन वर्ष का अनुभव</p>	
	<p>टिप्पणि 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित कियी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणि 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने के अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणि 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
(12)	(13)	
लागू नहीं होता।	अधिकारी की प्रतिनियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी-1	6* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसन्विधि।	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.।	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
33.33 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा और 66.67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्ति : वन्यजीव अपराध नियंत्रण व्यूरो के आशुलिपिक जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणि 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे आशुलिपिक—</p> <p>(क) (i) जो मूल काड़ या विभाग मे सदृश पदं धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिनकी मूल काड़ या विभाग में वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की नियमित सेवा है; या</p> <p>(iii) जिनकी मूल काड़ या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या</p>

(10)

(11)

समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष की नियमित सेवा है; ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना कियी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति प्रोन्ति के संबंध में जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. उप निदेशक, —अध्यक्ष वन्यजीव अपराध नियंत्रण ब्यूरो मुख्यालय
2. सहायक निदेशक —सदस्य वन्यजीव अपराध नियंत्रण ब्यूरो मुख्यालय
3. अवर सचिव, —सदस्य (वन स्थापन प्रभाग), पर्यावरण और वन मंत्रालय

अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(13)

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 14th February, 2014

G.S.R. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the the Group ‘A’ and ‘B’ Posts of Assistant Director, Public Prosecutor, Inspector and Stenographer Grade-I in the Wildlife Crime Control Bureau, Ministry of Environment and Forests, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Wildlife Crime Control Bureau (Group ‘A’ and ‘B’ Posts) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of post, their classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Director	3*(2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group ‘A’ Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 (Grade Pay Rs. 5400)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10) By deputation	(11) Deputation : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories : (a) (i) holding analogous posts in the parent Cadre or Department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; or (iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-2, Rs. 9300—34800 plus grade Pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) Bachelor's Degree from a recognised University; (ii) Three years experience in intelligence or enforcement or investigation.

Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended

(11)

based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
---	--

(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Public Prosecutor	1*(2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay Rs. 5400	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By deputation	<p>Deputation : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts in the parent Cadre or Department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band-2, Rs. 9300—34800 with grade Pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p>

(11)

- (i) Bachelor's Degree in Law from a recognised University;
- (ii) Three years experience in handling prosecuting of criminal cases.

Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling the post

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Inspector	7*(2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay Rs. 4600	Not applicable	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)	(11)
By deputation	<p>Deputation : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts in the parent Cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a Recognised University;</p> <p>(ii) Three years experience in intelligence, enforcement or investigation.</p>
	<p>Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Stenographer Grade-1	6* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years

(10)	(11)
33.33% by promotion and 66.67% by deputation	Promotion : From amongst the Stenographers in pay band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2400 of the Wildlife Crime Control Bureau with ten years of regular service in the grade.

Note 1 : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior's would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation :

Stenographers of the Central Government or State Governments or Union Territories :

- (a) (i) holding analogous posts in the parent Cadre or Department; or
- (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(11)

(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-1, Rs. 5200—20200 with grade Pay Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or Department.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :

1. Deputy Director, Wildlife Crime Control Bureau (HQ) —Chairman
2. Assistant Director, Wildlife Crime Control Bureau —Member
3. Under Secretary (Forest Establishment Division), Ministry of Environment and Forests —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 51.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और क्षेत्रीय कार्यालय, वन्य जीव (संरक्षण) (वर्ग-3 और वर्ग-4) भर्ती नियम, 1975 को, जहां उनका संबंध चपरासी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वन्य जीव अपराध नियंत्रण ब्यूरो, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, में बहुकार्य कर्मचारिवृन्द के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, वन्यजीव अपराध नियंत्रण ब्यूरो बहुकार्य कर्मचारिवृन्द समूह 'ग' भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य कर्मचारिवृन्द	14* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	वेतन बैंड-1, 5200—	लागू नहीं होता अथवा अचयन पद	18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अध्यर्थियों की दशा में विभागीय अध्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	आराजपत्रित, अनुसूचितीय	20200 रु. + ग्रेड वेतन	1800 रु.	

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की

(6)

गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य ।	(8) लागू नहीं होता	(9) दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10) सीधी भर्ती द्वारा	(11) लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता ।
1. उप निदेशक, वन्य जीव अपराध नियंत्रण ब्यूरो (मुख्यालय)	—अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक, वन्य जीव अपराध नियंत्रण ब्यूरो	—सदस्य
3. निरीक्षक, वन्य जीव अपराध नियंत्रण ब्यूरो	—सदस्य

New Delhi, the 14th February, 2014

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the notification number G.S.R. 844, dated the 26th June, 1975 in so far as they relate to the post of Peon except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Wildlife Crime Control Bureau, Ministry of Environment and Forests, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, Wildlife Crime Control Bureau Multi Tasking Staff, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	14*(2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band -1, Rs.5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1800.	Not applicable.	Between 18 and 25 years of age (Relaxable for Departmental candidates upto 40 years). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and

(6)

Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualification prescribed or direct recruit will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent from a recognized Board.	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

1. Deputy Director, Wildlife Crime Control Bureau (H.Q.) —Chairman
2. Assistant Director, Wildlife Crime Control Bureau —Member
3. Inspector, Wildlife Crime Control Bureau —Member

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2014

सा.का.नि. 52.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, आशुलिपिक श्रेणी 1, 2 और 3 भर्ती नियम, 2004, को, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी 3 के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, वस्त्र मंत्रालय में आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, आशुलिपिक श्रेणी-2, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि।—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लोबबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आशुलिपिक श्रेणी-2	2* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित विधि	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता रु. 2400	18 वर्ष और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्व विद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) कौशल परीक्षण संनियम श्रूतलेख :- 10 मिनट, 80 शब्द प्रति मिनट की गति से		
(iii) प्रतिलेखन :- 50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट हिंदी (कम्प्यूटर पर)		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
टिप्पणी : पदाधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।	
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में) जो संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :-	
1. अपर/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) स्थापना-1 अनुभाग का भारसाधक —अध्यक्ष	
2. वस्त्र मंत्रालय के कार्यालयों में निदेशक/उप-सचिव या समतुल्य अधिकारी —सदस्य	
3. अपर/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य	

MINISTRY OF TEXTILES
(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS)

New Delhi, the 8th January, 2014

G.S.R. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms Stenographer Grade-I, II and III Recruitment Rules, 2004, in so far as it relates to the post of Stenographer Grade-III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-II in the Office of the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms, Stenographer Grade-II, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-II	02*(2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18-27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotess	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass or equivalent from a recognised Board or University (ii) Skill Test Norms Dictation : 10 mts @ 80 w.p.m. Transcription : 50 mts (English), 65 mts. (Hindi) (On Computer)	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment through Staff Selection Commission	Not applicable	
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstance for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.)		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) Consisting of :—	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
1. Additional/Joint Development Commissioner (Handlooms) Incharge of E-I Section —Chairman		
2. Director/Deputy Secretary or equivalent officers in the offices of the Ministry of Textiles —Member		
3. Additional/Joint Development Commissioner (Handlooms) —Member		

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2014

सा.का.नि. 53.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, आशुलिपिक श्रेणी 1, 2 और 3 भर्ती नियम, 2004, को, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी 3 के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, वस्त्र मंत्रालय में आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, में आशुलिपिक श्रेणी-2, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी-II	2* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

(7)

(8)

(9)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण
 (ii) कौशल परीक्षण संनियम श्रूतलेख :-
 10 मिनट, 80 शब्द प्रति मिनट की गति से
 (iii) प्रतिलेखन :-
 50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट हिंदी (कम्प्यूटर पर)

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पणी : पदाधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अपर/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) स्थापना-1
 अनुभाग का भारसाधक —अध्यक्ष
2. वस्त्र मंत्रालय के कार्यालयों में निदेशक/उप-सचिव
 या समतुल्य अधिकारी —सदस्य
3. अपर/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य

New Delhi, the 8th February, 2014

G.S.R. 53.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms Stenographer Grade-I, II and III Recruitment Rules, 2004, in so far as it relates to the post of Stenographer Grade- III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-II in the Office of the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, namely: -

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms, Stenographer Grade-II, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-II	02*(2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18-27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotess	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass or equivalent from a recognised Board or University (ii) Skill Test Norms Dictation : 10 mts @ 80 w.p.m. Transcription : 50 mts (English), 65 mts. (Hindi) (On Computer)	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment through Staff Selection Commission	Not applicable	
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstance for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.)		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) Consisting of :—	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
1. Additional/Joint Development Commissioner (Handlooms) Incharge of E-I Section —Chairman 2. Director/Deputy Secretary or equivalent officers in the offices of the Ministry —Member of Textiles 3. Additional/Joint Development Commissioner (Handlooms) —Member		

[No. 12018/1/2013-DCHL/Estt. -I]

DINESH SINGH, Addl. Development Commissioner for Handlooms